

09-05-2024

V Praze dne

Č. j.: MPSV-2024/90661-216/1

Vážená paní [REDACTED],

reaguji na Váš e-mail ze dne 10. dubna 2024, kterým jste se obrátila na Ministerstvo práce a sociálních věcí ve věci pracovní doby pečujících osob v dětské skupině.

Zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině (dále jen „zákon o DS“) stanoví minimální délku provozní doby dětské skupiny během provozního dne na 6 hodin (v rámci připravované novely je navrženo prodloužení na minimálně 8 hodin). Výchovnou péči o děti v dětské skupině zabezpečují pečující osoby, které musí být zletilé, svéprávné, bezúhonné, zdravotně a odborně způsobilé. Není rozlišováno mezi „chůvami a pedagogickým personálem“. Odbornou způsobilost pečujících osob je možné získat v oblasti zdravotní, sociální, pedagogické a na základě dvou profesních kvalifikací. Dále platí zvláštní požadavky, a to že během provozního dne musí poskytovatel zajistit, aby vždy alespoň 1 z pečujících osob „na směně“ měla odbornou způsobilost z oblasti zdravotní nebo profesní kvalifikaci Chůva pro děti v dětské skupině a současně, pokud jsou v dětské skupině také děti starší 3 let k 1. září, aby alespoň 20 hodin týdně o děti pečovala osoba s kvalifikací v pedagogické oblasti. Stále se však jedná o pečující osobu a získání kvalifikace dle zákona o pedagogických pracovních neznamená, že je pečující osoba v dětské skupině pedagogickým pracovníkem ve smyslu zákona o pedagogických pracovnících.

Pečující osoba musí být s poskytovatelem v základním pracovněprávním vztahu (pracovní smlouva, dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti). Nejsou stanoveny žádné zvláštní podmínky týkající se výlučně tohoto povolání, zaměstnavatel se řídí zákoníkem práce a souvisejícími pracovněprávními předpisy.

Při rozvržení pracovní doby tedy není zákonem stanoven počet hodin přímé práce s dětmi a počet hodin určených na přípravu, je to věcí smlouvy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Zaměstnavatel rozvrhuje pracovní dobu, při tom je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na

jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut (byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 15 minut). Jde-li o práce, které nemohou být přerušeny, musí být zaměstnanci i bez přerušení provozu nebo práce zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo; tato doba se započítává do pracovní doby.

Tedy v případě dětské skupiny a pracovní doby pečující osoby delší než 6 hodin během provozního dne buď zaměstnavatel stanoví střídání směn tak, aby měli jednotliví zaměstnanci přestávku, nebo se jedná o práci, která sice nemůže být přerušena, ale zaměstnanec si může oddychnout a najíst se. V prvním případě se přestávka nezapočítává do pracovní doby, ve druhém se do pracovní doby započítává. V dětské skupině se typicky může jednat o provoz, kde během poledne pečující osoba vykonává dohled nad spícími dětmi.

Při stanovení pracovní doby pečujících osob je nezbytné dodržet minimální počet pečujících osob vzhledem k počtu přítomných dětí dle § 7 zákona o DS.

Vážená paní Novotná, řadu metodických doporučení můžete nalézt na webových stránkách <https://www.mpsv.cz/web/cz/metodicke-materialy> a <http://www.dsmpsv.cz/cs/pro-poskytovatele/informacni-materialy>

S pozdravem

